

PLANO DE ENSINO

DISCIPLINA: Psicologia Aplicada às Organizações	CÓDIGO: G08PISIAO
--	--------------------------

VALIDADE: Início: 02/2019

Término:

Carga Horária: Total: 30 horas/aula

Semanal: 02 aulas

Créditos: 02

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Básica

Ementa:

Psicologia do Trabalho nas Organizações: história e significados do trabalho; os significados do trabalho dentro do sistema capitalista; o trabalho na sociedade contemporânea; saúde mental, trabalho e adoecimento; assédio moral; o papel do sujeito nas organizações, poder nas organizações, estilos gerenciais e liderança, cultura organizacional, recursos humanos nos cenários organizacionais, relações humanas e habilidades interpessoais. Diversidade no mundo do trabalho: relações étnico-raciais e cultura afro-brasileira; diversidade sexual, relações de gênero, pessoas com deficiências.

Curso (s)	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Engenharia Civil	10º	Humanidades e Ciências Sociais Aplicadas à Engenharia	Sim	Não

Departamento/Coordenação: Departamento de Formação Geral

INTERDISCIPLINARIEDADES

Pré-requisitos	Código
Filosofia da Tecnologia	G08FILT
Introdução à Sociologia	G08INTS
Co-requisitos	
Disciplinas para as quais é pré-requisito	
Disciplinas para as quais é co-requisito	

Objetivos: A disciplina devesse possibilitar ao estudante

1	Propiciar a reflexão da realidade profissional e a familiarização com o futuro ambiente de trabalho e de negócios.
2	Refletir criticamente a respeito da diversidade cultural, sexual e de gênero na sociedade brasileira e seus reflexos nas organizações

Unidades de ensino	Carga-horária Horas/aula
1 Sentidos e significados históricos do trabalho <ul style="list-style-type: none">• Fordismo e Taylorismo• Toyotismo e os desafios competitivos do século XXI• Saúde mental e trabalho• Assédio moral no trabalho	16

PLANO DE ENSINO

2	Diversidade e mundo do trabalho <ul style="list-style-type: none"> • Historicidade das relações raciais no Brasil • O conceito de raça e etnia • Construção social de gênero • Diversidade sexual e orientação sexual/afetiva • Pessoas com deficiência • Construção social das diferenças 	8
3	Temas contemporâneos em psicologia organizacional <ul style="list-style-type: none"> • Grupos • Equipes • Liderança 	6
Total		30

Bibliografia básica

1	ROBBINS, Stephen Paul. Comportamento organizacional . 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2011.
2	GEORGE T. Milkovich; BOUDREAU, J. W. Administração de recursos humanos . 1. ed. São Paulo: Atlas, 2000.
3	ZANELLI, José C.; BORGES-ANDRADE, J. E.; BASTOS, Antonio V. B. (Org.). Psicologia, organizações e trabalho no Brasil . 1. ed. Porto Alegre: Artmed, 2004.

Bibliografia complementar

1	AGUIAR, Maria Aparecida Ferreira de. Psicologia aplicada à administração: uma abordagem interdisciplinar . 1. ed. São Paulo: Saraiva, 2008.
2	DEL PAPA, Cristina. Assédio moral: denuncie: manual de orientação para o combate ao assédio moral no ambiente de trabalho . 2. ed. Belo Horizonte: SINDIFES, 2012.
3	SANTOS, Renato Emerson dos (Org.). Diversidade, espaço e relações étnico-raciais: o negro na geografia do Brasil . 2. ed. Belo Horizonte: Gutemberg, 2009.
4	Monteiro A. J. M. (Org.). Práticas pedagógicas no cotidiano escolar: desafios e diversidade . Rio de Janeiro: Imprensa Braille do IBC, 2014.
5	SPECTOR, Paul. Psicologia nas organizações . 4ed. São Paulo: Saraiva, 2012.

Varginha, 18 Novembro de 2019

Antônio Luiz Prado Serenini

Aellington Freire de Araújo